



# О военной службе по контракту

ЮРИСТЫ ПРИЗЫВНИКАМ  
И ИХ РОДИТЕЛЯМ



Волгоградская областная правозащитная общественная организация  
родителей военнослужащих «Материнское право»

---

400123, г. Волгоград, ул. им. марш. Ерёменко, д. 17

Тел./факс: (8442) 28-21-89

e-mail: [hrvolg@inbox.ru](mailto:hrvolg@inbox.ru)

<http://материнское-право.рф>

***Юристы призывникам и их родителям***

**Н.А. Пономарева, С.А. Семушин**

**О ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ ПО КОНТРАКТУ**

Под общей редакцией  
д-ра юрид. наук, проф. *Т.В. Дерюгиной*

ВОЛГОГРАДСКОЕ НАУЧНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО  
2017

ББК 67.405  
П56

Работа выполнена при финансовой поддержке  
Общероссийского общественного движения «Гражданское Достоинство»  
(№ 181/2016/4 от 10.01 2017 г.)

*Распространяется бесплатно*



**Пономарева Н.А., Семушин С.А.**

П56

О военной службе по контракту / Под общ. ред. д-ра юрид. наук, проф. Т.В. Дерюгиной. – Волгоград: Волгоградское научное издательство, 2017. – 24 с. – (Юристы призывникам и их родителям).

ISBN 978-5-00072-242-8

Издание подготовлено специалистами Волгоградской областной правозащитной общественной организации «Материнское право» в рамках проекта «Правовое просвещение в сфере исполнения гражданами воинской обязанности как средство предупреждения нарушений и защиты прав граждан призывного возраста», при реализации которого использованы средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации № 68-рп от 05.04 2016 г. и на основании конкурса, проведенного Общероссийским общественным движением «Гражданское Достоинство» (<http://civildignity.ru>) по договору о предоставлении гранта № 181/2016/4 от 10.01 2017 г.

Предназначено гражданам, подлежащим призыву на военную службу, и их родным. Будет полезно партнерским организациям.

**ББК 67.405**

ISBN 978-5-00072-242-8

© Н.А. Пономарева, С.А. Семушин, 2017

© ВОПООРВ «Материнское право», 2017

© Оформление. Волгоградское научное издательство, 2017

## СОДЕРЖАНИЕ

От авторов.....	4
ЧТО ТАКОЕ ВОЕННАЯ СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ?.....	6
АЛГОРИТМ ОТБОРА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ .....	8
СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ ДЛЯ СТУДЕНТА. НАУЧНЫЕ РОТЫ.....	12
О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ .....	19
О ПЛЮСАХ И МИНУСАХ .....	22
ПУНКТЫ ОТБОРА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ В ЮЖНОМ ВОЕННОМ ОКРУГЕ .....	23

## От авторов

Одной из наиболее важных задач в деятельности Волгоградской областной правозащитной общественной организации родителей военнослужащих «Материнское право» является стремление как можно раньше заложить в наших гражданах основы правовых знаний, сформировав у призывников и их родителей четкое представление как о правах, так и об их обязанностях и ответственности с целью воспитания в духе неукоснительного соблюдения действующего российского законодательства. Правовое поведение и правовая культура должны быть основаны на знании гражданами норм права, понимании их и уважении.

Серия брошюр «Юристы призывникам и их родителям» содержит минимум необходимых сведений об исполнении гражданами воинской обязанности. Информация о довольно сложных вопросах передана простым и доступным языком.

В настоящей брошюре «О военной службе по контракту» авторы познакомят читателя с правом гражданина на прохождение военной службы по контракту, порядком и условиями реализации этого права.

Основными нормативными правовыми актами, которыми регулируются затронутые в брошюре вопросы, в том числе условия заключения контракта, прекращение его действия, а также связанные с ним отношения, определяющие порядок прохождения военной службы и статус военнослужащих, являются следующие:

- Федеральный закон от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»<sup>1</sup>;
- Федеральный закон от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»<sup>2</sup>;
- Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе»<sup>3</sup>;
- Указ Президента РФ от 16.09.1999 г. № 1237 «Вопросы прохождения военной службы»<sup>4</sup>;

---

<sup>1</sup> Федеральный закон от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ (ред. от 26.07.2017 г.) «О воинской обязанности и военной службе» // Собрание законодательства РФ, 30.03.1998 г., № 13, ст. 1475, <http://www.pravo.gov.ru> – 26.07.2017.

<sup>2</sup> Федеральный закон от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ (ред. от 01.07.2017 г.) «О статусе военнослужащих» // Собрание законодательства РФ, № 22, 01.06.1998 г., ст. 2331, <http://www.pravo.gov.ru> – 01.07.2017.

<sup>3</sup> Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 г. № 565 (ред. от 30.03.2017 г.) «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе» // Собрание законодательства РФ, 15.07.2013 г., № 28, ст. 3831, <http://www.pravo.gov.ru> – 04.04.2017.

<sup>4</sup> Указ Президента РФ от 16.09.1999 г. № 1237 (ред. от 05.07.2017 г.) «Вопросы прохождения военной службы» (вместе с «Положением о порядке прохождения военной службы») // Собрание законодательства РФ, 20.09.1999 г., № 38, ст. 4534.

- Приказ Министра обороны РФ от 26.01.2000 г. № 50 «Об утверждении Руководства по профессиональному психологическому отбору в Вооруженных Силах Российской Федерации»<sup>5</sup>;

- Приказ Министра обороны РФ от 21.04.2009 г. № 200 «Об утверждении Наставления по физической подготовке в Вооруженных Силах Российской Федерации»<sup>6</sup>;

- Приказ Министра обороны РФ от 30.10.2015 г. № 660 «О мерах по реализации правовых актов по вопросам организации прохождения военной службы по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации»<sup>7</sup>;

- Приказ Министра обороны РФ от 03.10.2016 г. № 633 «Об установлении требований по уровню образования к гражданину (иностранному гражданину), поступающему на военную службу по контракту в Вооруженные Силы Российской Федерации на воинские должности, подлежащие замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, прапорщиками и мичманами»<sup>8</sup>;

- Приказ МВД России от 16.05.2013 г. № 267 «Об утверждении Инструкции по организации и проведению профессионального психологического отбора во внутренних войсках МВД России»<sup>9</sup>.

Для применения указанного законодательства авторы настоятельно рекомендуют ознакомиться с ним в его актуальной редакции.

---

<sup>5</sup> Приказ Министра обороны РФ от 26.01.2000 г. № 50 (ред. от 12.05.2005 г.) «Об утверждении Руководства по профессиональному психологическому отбору в Вооруженных Силах Российской Федерации» // документ опубликован не был.

<sup>6</sup> Приказ Министра обороны РФ от 21.04.2009 г. № 200 (ред. от 31.07.2013 г.) «Об утверждении Наставления по физической подготовке в Вооруженных Силах Российской Федерации» // Российская газета, № 126, 10.07.2009 г.

<sup>7</sup> Приказ Министра обороны РФ от 30.10.2015 г. № 660 «О мерах по реализации правовых актов по вопросам организации прохождения военной службы по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации» (вместе с «Порядком деятельности должностных лиц и органов военного управления по организации прохождения военной службы по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации») // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 5, 01.02.2016 г., <http://www.pravo.gov.ru> – 14.12.2015.

<sup>8</sup> Приказ Министра обороны РФ от 03.10.2016 г. № 633 «Об установлении требований по уровню образования к гражданину (иностранному гражданину), поступающему на военную службу по контракту в Вооруженные Силы Российской Федерации на воинские должности, подлежащие замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, прапорщиками и мичманами» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 46, 14.11.2016 г., <http://www.pravo.gov.ru> – 21.10.2016.

<sup>9</sup> Приказ МВД России от 16.05.2013 г. № 267 «Об утверждении Инструкции по организации и проведению профессионального психологического отбора во внутренних войсках МВД России» // Российская газета, № 169, 02.08.2013 г.

## **ЧТО ТАКОЕ ВОЕННАЯ СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ?**

В России **военная служба по контракту** – это военная служба, которую граждане проходят в добровольном порядке в Вооруженных Силах РФ, других войсках, воинских формированиях или органах, в соответствии с условиями заключаемых ими контрактов о прохождении военной службы.

Контракт о прохождении военной службы заключается гражданином с Министерством обороны РФ или иным федеральным органом исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба, письменно по типовой форме. В нем закрепляются добровольность поступления гражданина на военную службу, срок, в течение которого он обязуется проходить военную службу, и условия контракта.

Условия контракта включают в себя обязанность гражданина проходить военную службу в течение установленного контрактом срока, добросовестно исполнять все общие, должностные и специальные обязанности военнослужащих, установленные законодательством, а также право гражданина на соблюдение его прав и прав членов его семьи, включая получение льгот, гарантий и компенсаций, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ. Права и обязанности военнослужащего определяют его статус и порядок прохождения военной службы.

Контракт вступает в силу со дня его подписания соответствующим должностным лицом в соответствии с Положением о порядке прохождения военной службы и прекращает свое действие со дня заключения военнослужащим иного контракта о прохождении военной службы, исключения военнослужащего из списков воинской части, а также в иных случаях, установленных федеральными законами.

Гражданин, поступающий на службу по контракту, должен соответствовать медицинским и профессионально-психологическим требованиям военной службы и конкретным военно-учетным специальностям, для чего проводятся медицинское освидетельствование и мероприятия по профессиональному психологическому отбору.

По результатам освидетельствования, проводимого в соответствии с Положением о военно-врачебной экспертизе, дается заключение о годности гражданина к военной службе. На военную службу по контракту может быть принят гражданин, признанный годным к военной службе или годным к военной службе с незначительными ограничениями (категории годности «А» и «Б»).

Мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся соответствующими специалистами. По результатам отбора выносятся одно из следующих заключений о профессиональной пригодности гражданина к службе по контракту на конкретных воинских должностях:

1-я категория – рекомендуется в первую очередь;

2-я категория – рекомендуется;

3-я категория – рекомендуется условно;

4-я категория – не рекомендуется (гражданин не может быть принят на военную службу по контракту).

Кандидат на военную службу по контракту также должен соответствовать требованиям по уровню образования, профессиональной и физической подготовки.

Контракт о прохождении военной службы вправе заключать:

- военнослужащие, у которых заканчивается предыдущий контракт;
- военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и получившие до призыва на военную службу высшее образование, а также военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и прослужившие не менее трех месяцев;

- военнослужащие, проходящие военную службу по призыву, получившие до призыва на военную службу среднее профессиональное образование и поступающие на военную службу в Вооруженные Силы РФ, войска национальной гвардии РФ, спасательные воинские формирования федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службу внешней разведки РФ и органы государственной охраны;

- граждане, пребывающие в запасе;

- граждане мужского пола, не пребывающие в запасе и получившие высшее образование;

- граждане мужского пола, не пребывающие в запасе, получившие среднее профессиональное образование и поступающие на военную службу в Вооруженные Силы РФ, войска национальной гвардии РФ, спасательные воинские формирования федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службу внешней разведки РФ и органы государственной охраны;

- граждане женского пола, не пребывающие в запасе;

- граждане, поступившие в военные профессиональные образовательные организации или военные образовательные организации высшего образования, на соответствующих условиях;

- иностранные граждане, законно находящиеся на территории РФ;

- другие граждане в соответствии с нормативными правовыми актами Президента РФ.

Свой первый контракт россияне вправе заключать в возрасте от 18 до 40 лет.

Отбор кандидатов для поступления на военную службу по контракту из числа граждан, не находящихся на военной службе, осуществляется военными комиссариатами и пунктами отбора на военную службу по контракту, а также войсками национальной гвардии РФ, соответствующими воинскими формированиями и органами (для поступающих на службу в такие войска, формирования и органы), а из числа военнослужащих – воинскими частями.

Определение соответствия граждан установленным требованиям, возлагается на комиссии военных комиссариатов по отбору кандидатов, поступающих на военную службу по контракту, а соответствия военнослужащих – на аттестационные комиссии воинских частей. В работе комиссий



военных комиссариатов могут принимать участие представители воинских частей, для которых проводится отбор.

По итогам отбора, по просьбе гражданина ему в 3-дневный срок должна быть выдана копия принятого решения.

Контракт о прохождении военной службы не может быть заключен с кандидатом (влечет отказ в этом) в следующих случаях:

- в отношении гражданина вынесен обвинительный приговор и которым назначено наказание, ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело в отношении которого передано в суд;

- у гражданина имеется неснятая или непогашенная судимость за совершение преступления, он отбывает наказание в виде лишения свободы;

- гражданин подвергнут административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;

- гражданин лишен на определенный срок вступившим в законную силу решением суда права занимать воинские должности, в течение указанного срока;

- отсутствие в Вооруженных Силах РФ, других войсках, воинских формированиях и органах вакантных воинских должностей согласно профилю подготовки кандидата или полученной им военно-учетной специальности;

- имеется решение аттестационной комиссии воинской части, утвержденное командиром (начальником) воинской части, о заключении контракта о прохождении военной службы с другим кандидатом по итогам конкурсного отбора;

- имеется решение комиссии военного комиссариата, совместной комиссии пункта отбора на военную службу по контракту и военного комиссариата или аттестационной комиссии воинской части о несоответствии кандидата, поступающего на военную службу по контракту, требованиям, установленным Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе».

Командир (начальник) воинской части принимает решение о заключении нового контракта или об отказе в его заключении с военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, не позднее чем за 3 месяца до истечения срока действующего контракта.

Отказ в заключении контракта гражданин вправе обжаловать в вышестоящий орган, прокуратуру или суд.

## **АЛГОРИТМ ОТБОРА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ**

Процесс отбора кандидатов на военную службу по контракту включает три этапа: начальный, предварительный и углубленный отбор.

Этапность изучения кандидатов предусматривает задействование возможностей самого пункта отбора, военных комиссариатов (в том числе их муниципальных отделов) и воинских частей.

**Начальный** отбор включает:

- самотестирование кандидата с помощью сайта Минобороны России. Тесты разработаны научно-практическим центром Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил;
- проведение собеседования, тестирование кандидата.

**Предварительный** отбор проводится муниципальным отделом военного комиссариата субъекта РФ в случае значительной удаленности места проживания кандидата от пункта отбора. При этом кандидат прибывает в муниципальный отдел самостоятельно или по направлению передвижного пункта отбора.

**Предварительный** отбор включает:

- военно-профессиональное ориентирование;
- заполнение формализованного документа (анкета-заявление);
- изучение и проверку персональных данных кандидата и его благонадежности (гражданство, характеристики с места работы и учебы, результаты запросов в правоохранительные органы, изучение состояния здоровья по медицинской книжке из поликлиники);
- предварительное медицинское освидетельствование (нештатной медицинской комиссией);
- предварительный профессиональный психологический отбор на соответствующем автоматизированном рабочем месте.

Полученные во время предварительного этапа результаты направляются в пункт отбора для последующего углубленного отбора и изучения.

Начальный и предварительный отбор могут проводиться и в воинской части.

**Углубленный** (окончательный) отбор проводится в пункте отбора в отношении всех кандидатов, прошедших предварительный отбор или кандидатов, которые самостоятельно прибыли в пункт отбора, в случае их относительно близкого проживания.

Углубленный отбор включает:

- изучение и проверку персональных данных кандидата и его благонадежности;
- углубленное медицинское освидетельствование;
- углубленный профессиональный психологический отбор;
- проверку физической подготовленности;
- формирование личного дела кандидата;
- оформление, при необходимости, допуска к сведениям, составляющим гостайну.

Обращаем внимание. Медицинское освидетельствование граждан, поступающих на военную службу по контракту, включает в себя проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов. В течение службы военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, периодически должен проходить указанные обследования в установленном порядке и может быть досрочно уволен с военной службы в связи с их непрохождением.

Физическая подготовленность граждан, поступающих на военную службу по контракту, оценивается по результатам и условиям выполнения минимальных требований трех упражнений, которые выполняются, как правило, в спортивной форме одежды в течение одного дня. Граждане вправе выбрать для выполнения по одному из упражнений на каждое физическое качество (выносливость, сила и быстрота).

В случае невыполнения минимального норматива в одном из упражнений требования к поступающим на военную службу по контракту считаются невыполненными.

Минимальные требования для категорий военнослужащих (мужчины до 30 лет) приведены в таблице.

Упражнения	Минимальные требования для категорий военнослужащих (мужчины до 30 лет)
<b>Сила</b>	
Сгибание и разгибание рук в упоре лежа	45
Подтягивание на перекладине	10
<b>Быстрота</b>	
Бег на 60 м	9,8
Бег на 100 м	15,1
Челночный бег 10 × 10 м	28,5
<b>Выносливость</b>	
Бег на 3 км	14,30
Бег на 1 км	4,20
Лыжная гонка на 5 км	28,00

Результаты проверки уровня физической подготовленности граждан, поступающих на военную службу по контракту, заносятся в карточку учета результатов практических проверок по физической подготовке и уровня спортивной подготовленности и хранятся до истечения срока военной службы.

При необходимости кандидат проходит процедуру оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

Завершается отбор принятием решения о годности кандидата к военной службе по контракту и направлении его в воинскую часть для заключения контракта и прохождения необходимой подготовки.

Решение принимается комиссией военного комиссариата субъекта РФ, а в дальнейшем – комиссией управления кадров военного округа.

В зависимости от дефицитности для Вооруженных Сил имеющегося у кандидата гражданского образования и военной подготовки, места его проживания, а также периодичности сроков обучения в учебных частях, от момента начала отбора до принятия решения о приеме кандидата на военную службу по контракту и направления его в учебную воинскую часть может проходить от 1–2 недель до 6 месяцев.

В отношении военнослужащих, завершающих прохождение военной службы по призыву и изъявивших желание поступить на военную службу

по контракту, алгоритм отбора отличается тем, что начальный и предварительный этапы (при наличии соответствующих ресурсов) осуществляются заблаговременно в воинской части с последующим направлением всех результатов в пункт отбора (в соответствующем субъекте РФ), где принимается решение по кандидату.

Право заключения первого контракта от лица Министерства обороны РФ с обязательным испытательным сроком 3 месяца предоставлено командиру учебной воинской части, в которую отобранный кандидат направлен для прохождения военной подготовки. Это касается как кандидатов из числа гражданских лиц, так и из числа военнослужащих, завершающих военную службу по призыву.

Первый контракт о прохождении военной службы заключается:

- с поступающим на военную службу на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание солдата, матроса, сержанта, старшины, – на 2 года либо на 3 года по выбору гражданина;

- с поступающим на военную службу на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание прапорщика, мичмана или, при определенных условиях, офицера, – на 5 лет;

- с военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, – на меньший срок при условии, что общая продолжительность его военной службы по призыву и по первому контракту составит 2 года, 3 года или 5 лет;

- с военнослужащим, проходящим военную службу по призыву (не ранее чем за один месяц до истечения срока службы) и с гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств (ликвидация последствий стихийных бедствий, выполнение мероприятий чрезвычайного положения, восстановление конституционного порядка и иные чрезвычайные ситуации), либо для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности либо пресечению международной террористической деятельности за пределами территории РФ, либо для участия в походах кораблей, – на срок до 1 года.

Обращаем внимание. Военнослужащие на момент увольнения, в случае расторжения с ними контракта, не выслужившие срок военной службы по призыву с учетом продолжительности военной службы по контракту, направляются для прохождения военной службы по призыву. При этом продолжительность военной службы по контракту засчитывается им в срок военной службы по призыву из расчета 2 дня военной службы по контракту за 1 день военной службы по призыву.

Факт (юридическое закрепление) заключения (расторжения) контракта с гражданином и его поступления на военную службу (увольнения) объявляется приказом Министра обороны РФ.

Обращаем внимание. Контракт о прохождении военной службы составляется и подписывается в 2-х экземплярах. Первый приобщается к личному делу военнослужащего, с которым он заключен, а второй выдается ему на руки.

## **СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ ДЛЯ СТУДЕНТА. НАУЧНЫЕ РОТЫ**

В настоящее время важнейшим направлением деятельности Министерства обороны РФ является совершенствование системы комплектования Вооруженных Сил рядовым и сержантским составом.

Главным приоритетом в этой работе является безусловное преимущество качественных характеристик перед количественными. С этой целью с 2013 года граждане, получившие до призыва на военную службу высшее образование, приобрели право вместо военной службы по призыву заключить контракт. С мая 2017 года такое право появилось и у граждан, имеющих среднее профессиональное образование. Те, кто принял решение вместо военной службы по призыву заключить контракт, должны обратиться в военный комиссариат по месту воинского учета с заявлением о желании пройти военную службу по контракту.

Кроме того, граждане, получившие до призыва высшее или среднее профессиональное образование и призванные на военную службу, могут заключить контракт в период прохождения военной службы по призыву. В этом случае, необходимо обратиться к командиру воинской части по месту прохождения службы с рапортом.

К гражданам, из указанного числа, желающим заключить контракт, предъявляются определенные требования по состоянию здоровья (категории годности «А» и «Б»), физической подготовке и психологической устойчивости. Так, не может быть заключен контракт с гражданами, имеющими по результатам психологического отбора НПУ-4 (нервно-психическая устойчивость). Кроме того они проходят мероприятия по профессиональному психологическому отбору. При его проведении оцениваются уровень интеллектуального развития, психологическая готовность к прохождению военной службы, быстрота мышления, коммуникабельность и другие, профессионально важные для военной службы качества. Профессиональная пригодность гражданина определяется относительно конкретной воинской должности, на замещение которой планируется данный гражданин.

Большое значение имеет уровень физической подготовки будущего контрактника. Он должен обязательно соответствовать нормативам, которые установлены НФП-2014. При этом оцениваются такие физические качества соискателя, как сила, выносливость и скорость.

Обращаем внимание. Срок службы по контракту для граждан, имеющих высшее образование, в случае, если они проходят ее на воинской должности, для которой штатом предусмотрено воинское звание солдата, матроса, сержанта, старшины, – составляет два или три года, по выбору гражданина.

В соответствии с поручением Президента РФ от 25.03.2013 г. № Пр-673, на основании приказа Министра обороны РФ от 28.05.2013 г. № 404 «Об утверждении положения о научных ротах в Вооруженных Силах РФ» и указаний начальника Генерального штаба Вооруженных Сил РФ от 24.05.2013 г.

№ 307/2248 «О порядке комплектования научных рот и организации их деятельности» в Вооруженных Силах РФ сформированы **научные роты**.

Формируются научные роты для прохождения срочной службы по призыву военнослужащими, имеющими высшее образование из числа наиболее одаренных выпускников гражданских вузов. Как и военнослужащие по призыву они проходят курс молодого бойца и принимают присягу. Один день в неделю они привлекаются к занятиям по общевойсковой подготовке, в ходе которых выполняют упражнения учебных стрельб, изучают общевойсковые уставы и другие дисциплины.

По окончании прохождения военной службы по призыву в научной роте с теми, кто изъявит желание продолжить научно-исследовательскую деятельность в научно-исследовательских организациях, высших военно-учебных заведениях Министерства обороны (воинских частях), заключается контракт о прохождении военной службы либо трудовой договор о работе на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил. При этом военнослужащему, заключившему контракт о прохождении военной службы, присваивается первое офицерское воинское звание «лейтенант».

Научные роты Вооруженных Сил РФ являются штатными подразделениями Вооруженных Сил, предназначенными для выполнения конкретных научно-прикладных задач по заказу и в интересах органов военного управления, и размещаются на базе научно-исследовательских организаций, высших военно-учебных заведений Министерства обороны (воинских частей).

***Основными задачами научных рот являются:***

- 1) участие в научной работе в интересах Вооруженных Сил;
- 2) получение научных результатов при решении прикладных задач в интересах Вооруженных Сил;
- 3) подготовка научных кадров для военно-научного и оборонно-промышленного комплексов Российской Федерации.

***Научные роты в своей деятельности осуществляют следующие функции:***

- 1) в части участия в научной работе в интересах Вооруженных Сил:
  - активизация научной работы в Вооруженных Силах;
  - участие в проведении перспективных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и испытательных работ по направлениям тематики видов и родов войск Вооруженных Сил;
  - участие в изобретательской и рационализаторской деятельности;
  - участие в патентно-лицензионной работе;
- 2) в части получения научных результатов при решении прикладных задач в интересах Вооруженных Сил:
  - получение практического опыта в проведении научно-исследовательских, опытно-конструкторских и испытательных работ;
  - подготовка научных отчетов по научно-исследовательским, опытно-конструкторским и испытательным работам;
  - оформление заявок на изобретения, рационализаторские предложения и патенты;

- разработка прикладных математических моделей, программно-моделирующих комплексов, алгоритмов специального программного обеспечения, в том числе создание программно-моделирующих комплексов и их тестирование в рамках решения научно-прикладных задач;

3) в части подготовки научных кадров для военно-научного и оборонно-промышленного комплексов РФ:

- развитие у военнослужащих научных рот творческого мышления и самостоятельности в решении актуальных научных задач;
- создание условий для привлечения молодежи, склонной к научной деятельности, в целях пополнения научного кадрового потенциала Вооруженных Сил;
- мотивация продолжения занятия научной деятельностью в интересах Вооруженных Сил.

**Требования к кандидатам для зачисления в научные роты практически одинаковые, для всех рот:**

- граждане РФ мужского пола в возрасте 19–27 лет, не проходившие военную службу;
- категория годности по состоянию здоровья – не ниже Б-4;
- склонность к научной деятельности, участие в конкурсах, олимпиадах, наличие научных публикаций и трудов;
- степень мотивации кандидатов проходить военную службу по призыву в научной роте;
- наличие документа государственного образца, либо установленного Министерством образования и науки РФ образца о высшем образовании с общим средним баллом успеваемости не ниже 4,5;
- успешно прошедшие отбор.

Условия, **препятствующие зачислению в научные роты**, являются аналогичными тем, которые установлены для кандидатов, поступающих на военную службу по контракту:

- в отношении которых вынесен обвинительный приговор и которым назначено наказание;
- ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело в отношении которых передано в суд;
- имеющих неснятую или непогашенную судимость за совершение преступления, отбывавших наказание в виде лишения свободы;
- подвергнутых административному наказанию за употребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;
- лишенных на определенный срок вступившим в законную силу решением суда права занимать воинские должности, в течение указанного срока;
- в отношении которых есть решение комиссии военного комиссариата, совместной комиссии пункта отбора на военную службу по контракту

и военного комиссариата или аттестационной комиссии воинской части о несоответствии кандидата, поступающего на военную службу по контракту, требованиям, установленным Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе»<sup>10</sup>.

Отбор кандидатов для комплектования воинских должностей рядового состава научных рот осуществляется ежегодно в течение месяца, предшествующего началу очередного призыва граждан на военную службу (с 1 марта и 1 сентября).

Изучение и предварительный отбор граждан проводится представителями научно-исследовательских организаций, высших военно-учебных заведений Министерства обороны (воинских частей) в военных комиссариатах и высших образовательных учреждениях по материалам, находящимся в личных делах граждан.

На отобранных граждан составляются пофамильные списки кандидатов. Первый экземпляр до 1 апреля (1 октября) направляется в Военно-научный комитет Вооруженных Сил, второй высылается в военный комиссариат субъекта РФ, третий остается в высшем учебном заведении.

Военно-научный комитет Вооруженных Сил анализирует и обобщает представленные органами военного управления списки кандидатов, определяет соответствие профиля их подготовки профилю научных исследований и до 15 апреля (15 октября) в ходе весенней (осенней) призывной кампании направляет предложения по комплектованию научных рот и списки кандидатов в Главное организационно-мобилизационное управление (далее ГОМУ) Генерального штаба Вооруженных Сил РФ.

ГОМУ Генерального штаба организует через штабы военных округов и военные комиссариаты планирование и проведение в отношении призывников мероприятий, связанных с призывом на военную службу и их направлением для прохождения военной службы в научных ротах.

На сборных пунктах с призывниками проводятся индивидуальные собеседования и мероприятия профессионального отбора.

Отправка отобранных граждан в конкретные научные роты проводится на основании указаний Генерального штаба Вооруженных Сил РФ с учетом установленного задания на комплектование органа военного управления, в интересах которого комплектуется научная рота.

Возможен и другой путь. Если гражданин считает, что соответствует требованиям, предъявляемым к кандидату на прохождение военной службы по призыву в соответствующей научной роте, он может направить свое резюме руководству избранной роты. В случае, если к его кандидатуре будет проявлен интерес, он может быть внесен в список кандидатов на дальнейший отбор.

---

<sup>10</sup> П. 5 ст. 34 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».



## О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Для военнослужащих установлена единая система правовой и социальной защиты, а также материального и иных видов обеспечения с учетом занимаемых воинских должностей, присвоенных воинских званий, общей продолжительности военной службы, в том числе и в льготном исчислении, выполняемых задач, условий и порядка прохождения ими военной службы.

Размер и виды денежного довольствия, положенного военнослужащему по контракту в Вооруженных Силах РФ установлены Федеральным законом от 07.11.2011 г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»<sup>11</sup> и Постановлением Правительства РФ от 05.12.2011 г. № 992 «Об установлении окладов денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу по контракту»<sup>12</sup>.

Военнослужащий по контракту имеет право на следующее денежное довольствие (см. таблицу).

Базовая зарплата военнослужащих по контракту, согласно упомянутым нормативным актам, складывается из двух частей:

- оклад по воинской должности;
- оклад по воинскому званию.

К основному денежному довольствию контрактника в Вооруженных Силах РФ ежемесячно добавляются различные надбавки за:

- квалификацию;
- выслугу лет;
- риск здоровью и жизни;
- особые условия несения военной службы;
- работу с секретной информацией, которая является государственной тайной;
- высокий уровень физической подготовки (после сдачи нормативов);
- значительные достижения в армейской службе;
- знание иностранных языков.

Дополнительно выплачивается ежегодная материальная помощь (ЕДВ) и премии за то, что военнослужащий отлично справляется со своими служебными должностными обязанностями.

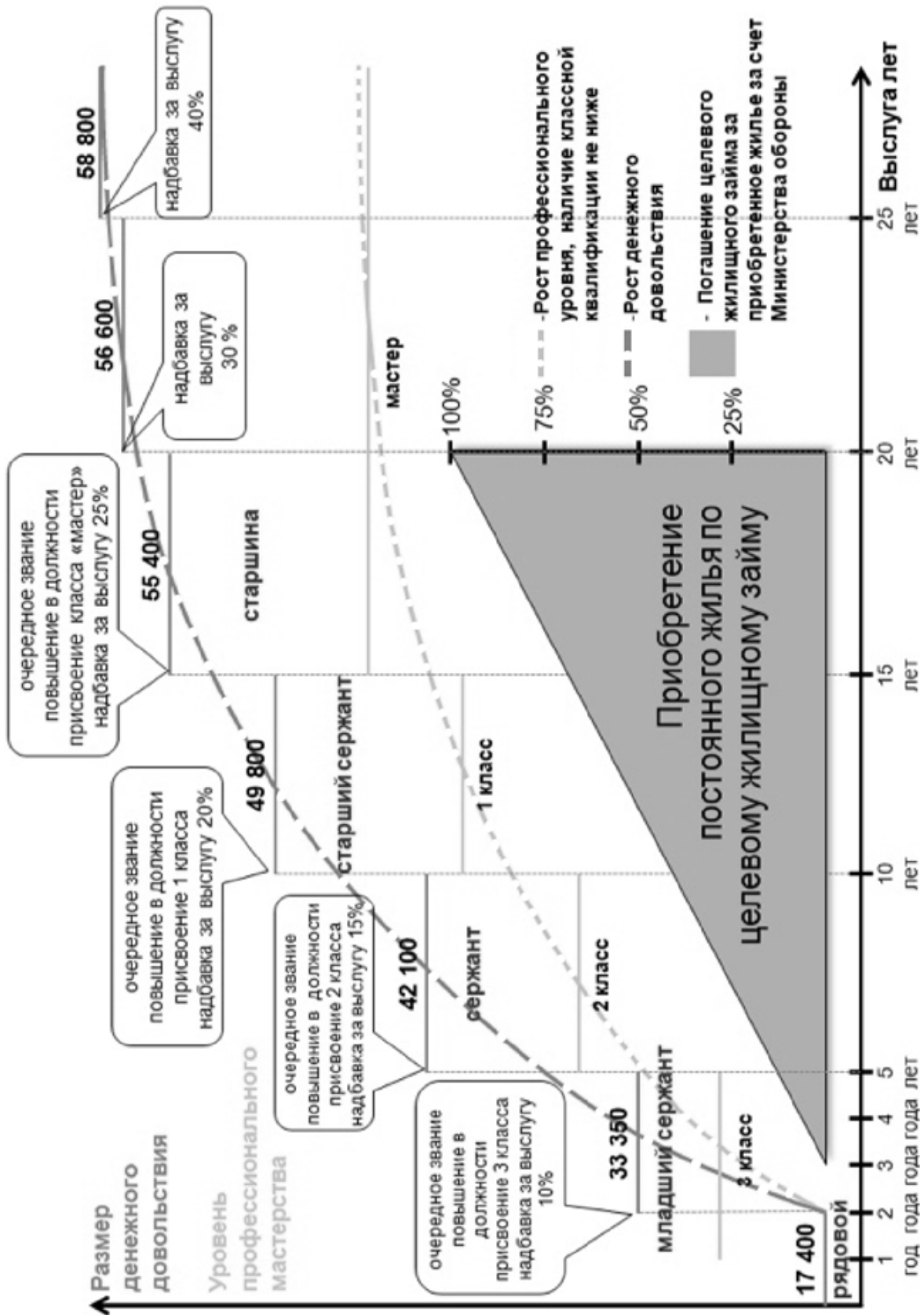
---

<sup>11</sup> Федеральный закон от 07.11.2011 г. № 306-ФЗ (ред. от 18.07.2017 г.) «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» // Собрание законодательства РФ от 07.11.2011 г., № 45, ст. 6336, <http://www.pravo.gov.ru> – 10.11.2011.

<sup>12</sup> Постановление Правительства РФ от 05.12.2011 г. № 992 (ред. от 17.05.2017 г.) «Об установлении окладов денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу по контракту» // Собрание законодательства РФ от 12.12.2011 г., № 50, ст. 7381.

Таблица

Категория военнослужащих (в/звание, тарифный разряд)	Размер оклада по воинской должности	Размер оклада по воинскому званию	Выслуга лет	Надбавка за классную квалификацию	Материальная помощь, в месяц	Премия за добросовестное исполнение служебных обязанностей	Надбавка за особые условия военной службы до 100 % оклада по должности	Итого к начислению в месяц	С учетом подоходного налога 13 %
Стрелок (рядовой, выслуга до 2 лет)	10 000 руб.	5 000 руб.			1 250 руб.	3 750 руб.		<b>20 000 руб.</b>	<b>17 400 руб.</b>
Командир отделения (младший сержант, 3 класс, выслуга от 2 до 5 лет)	15 000 руб.	6 000 руб.	2 100 руб.	750 руб.	1 750 руб.	5 250 руб.	7 500 руб.	<b>38 350 руб.</b>	<b>33 365 руб.</b>
Командир отделения (сержант, 2 класс, выслуга от 5 до 10 лет)	15 000 руб.	6 500 руб.	3 225 руб.	1 500 руб.	1 791 руб.	5 375 руб.	15 000 руб.	<b>48 391 руб.</b>	<b>42 100 руб.</b>
Заместитель командира взвода (старший сержант, 1 класс, выслуга от 10 до 15 лет)	17 000 руб.	7 000 руб.	4 800 руб.	3 400 руб.	2 000 руб.	6 000 руб.	17 000 руб.	<b>57 200 руб.</b>	<b>49 764 руб.</b>
Командир взвода (старшина, мастер, выслуга от 15 до 20 лет)	18 000 руб.	7 500 руб.	6 375 руб.	5 400 руб.	2 125 руб.	6 375 руб.	18 000 руб.	<b>63 775 руб.</b>	<b>55 484 руб.</b>
Командир взвода (старшина, мастер, выслуга от 20 до 25 лет)	18 000 руб.	7 500 руб.	7 650 руб.	5 400 руб.	2 125 руб.	6 375 руб.	18 000 руб.	<b>65 050 руб.</b>	<b>56 593 руб.</b>
Командир взвода (старшина, мастер, выслуга от 25 лет)	18 000 руб.	7 500 руб.	10 200 руб.	5 400 руб.	2 125 руб.	6 375 руб.	18 000 руб.	<b>67 600 руб.</b>	<b>58 812 руб.</b>



Остановим внимание на конкретных цифрах. Средний размер денежного довольствия военнослужащего по контракту в 2017 году составил:

- 30 000 рублей – рядового;
- 40 000 рублей – сержанта и старшины;
- 55 000 рублей – лейтенанта.

*Для сведения. Данные цифры по размерам зарплат военнослужащих по контракту в 2017 году были озвучены Татьяной Шевцовой, заместителем Министра обороны РФ, отвечающей за организацию финансового обеспечения Вооруженных Сил РФ. Кстати, Шевцова является единственной женщиной в России имеющей звание, соответствующее генералу-армии – действительный государственный советник РФ 1 класса.*

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Помимо денежного довольствия для контрактников установлены различного рода льготы и материальные компенсации, составляющий так называемый социальный пакет. В него включается:

**1) проезд на безвозмездной основе один раз в год к месту проведения основного отпуска и обратно** военнослужащим, проходящим службу по контракту в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе за Уралом и на Дальнем Востоке, и одному члену его семьи; военнослужащие сами приобретают за деньги билеты на себя и членов своих семей на удобные им авиарейсы или поезда, следующие к месту отпуска, а Минобороны России компенсирует эти расходы после возвращения из отпуска;

**2) продовольственное обеспечение**, в том числе путем организации питания по месту военной службы – для отдельных категорий военнослужащих, и выдачей продовольственного пайка – для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту за пределами территории РФ, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

**3) жилищное обеспечение:**

- обеспечение служебными жилыми помещениями или общежитиям на период военной службы;

- компенсации за наем жилья. Данная выплата позволяет военному частично возместить затраты по найму жилого помещения, в случае если служебная квартира не была предоставлена. Денежная компенсация выплачивается согласно установленным нормативам для региона;

- обеспечение жилыми помещениями для постоянного проживания по избранному месту жительства (в том числе путем выдачи государственных жилищных сертификатов) при достижении общей продолжительности военной службы 20 лет, а также в случае увольнения с военной службы по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и общей продолжительности военной службы 10 лет и более;

- возможность приобретения жилья после определенной выслуги через накопительно-ипотечную систему жилищного обеспечения;

**4) обязательное государственное личное страхование** за счет средств федерального бюджета;

**5) социальные гарантии в связи с обучением** в образовательных организациях в период службы. Военнослужащий по истечении 3-х лет военной службы по контракту может поступить на бюджетные места в гражданские учебные заведения и обучаться в них по очно-заочной (вечерней) или заочной формам обучения. Также он имеет преимущественное право на поступление после увольнения с военной службы в государственные образовательные организации высшего и среднего профессионального образования и на бесплатные подготовительные отделения образовательных организаций высшего образования;

**6) проезд на безвозмездной основе** на избранное место жительства при увольнении с военной службы;

**7) выплата «подъемного» пособия** при перемещении к новому месту службы в размере 1 оклада денежного содержания на военнослужащего и 25 % от него на каждого члена семьи;

**8) перевоз на безвозмездной основе до 20 тонн личного имущества** в контейнерах от прежнего места жительства при переводе на новое место военной службы;

**9) дополнительные социальные гарантии и компенсации** при выполнении задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах;

**10) единовременное пособие при увольнении с военной службы:** при общей выслуге менее 20 лет – 2 оклада денежного содержания, а при 20 лет и более – 7 окладов денежного содержания. Военнослужащим, награжденным в период прохождения военной службы государственным орденом или удостоенным почетных званий, размер единовременного пособия увеличивается на 1 оклад денежного содержания;

**11) бесплатное обследование, лечение** и реабилитационное обеспечение в военно-медицинских учреждениях, в том числе ежегодное диспансерное наблюдение;

**12) изготовление и ремонт зубных протезов** (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов);

**13) бесплатное обеспечение лекарствами,** изделиями медицинского назначения по рецептам врачей в медицинских, военно-медицинских подразделениях (организациях). При отсутствии по месту военной службы или месту жительства военнослужащих военно-медицинских организаций или соответствующих отделений в них либо специального медицинского оборудования, а также в неотложных случаях медицинская помощь оказывается в организациях государственной или муниципальной систем здравоохранения. Расходы указанным организациям здравоохранения по оказанию медицинской помощи военнослужащим, возмещаются в порядке, установленном Правительством РФ. Члены семей военнослужащих проходящих службу по контракту (из числа солдат и сержантов) имеют право на медицинскую помощь в организациях государственной или муниципальной

систем здравоохранения и подлежат обязательному медицинскому страхованию на общих основаниях с другими гражданами РФ.

**14) бесплатное продовольственное (для рядовых и сержантов) и вещевое обеспечение.**

### Социальный пакет военнослужащего-контрактника

<b>Жилищное обеспечение</b>	Обеспечение служебным жильем (при его наличии) или выплаты на поднаем жилья (с дифференциацией по регионам). <b>В случае добросовестного исполнения обязанностей военной службы</b> приобретение в установленном в настоящее время порядке постоянного жилья с использованием накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих
<b>Получение образования следующего уровня</b>	Сохранение существующих образовательных льгот (внеконкурсное поступление в вузы, бесплатное обучение на подготовительных курсах и т. д.). Расширение спектра образовательных траекторий (дистанционное, заочное, очно-заочное обучение и т. д.)
<b>Медицинское обеспечение</b>	Бесплатное медицинское и реабилитационное обеспечение военнослужащих в военно-медицинских учреждениях. <b>Предусмотреть для членов семей военнослужащих возможность медицинского обеспечения в военно-лечебных учреждениях за счет системы обязательного медицинского страхования</b>
<b>Продовольственное и вещевое обеспечение</b>	Продовольственное обеспечение – сохранить существующий порядок. <i>Вещевое обеспечение – на испытательный срок комплект полевое обмундирования, далее – согласно нормам</i>
<b>Проезд</b>	Бесплатный проезд к новому месту службы, в командировку, к месту проведения отпуска и обратно (для отдельных регионов). Желательно устранение введенных ограничений на бесплатный проезд к месту проведения отпуска и обратно
<b>Пенсионное обеспечение</b>	Право на пенсионное обеспечение с 45 лет, при условии наличия выслуги 20 и более лет
<b>Система страхования жизни и здоровья</b>	В случае гибели (смерти) военнослужащих, наступившей при исполнении ими обязанностей военной службы, – 3 млн руб. При увольнении военнослужащего с военной службы в связи с признанием его не годным к военной службе вследствие военной травмы – 2 млн руб.

## О ПЛЮСАХ И МИНУСАХ

Контрактная армия в России – относительно новое явление, и прежде чем поступить на военную службу по контракту, следует знать какие плюсы и минусы ожидают.

Давайте заострим внимание на положительных моментах.

1. Для многих граждан служба по контракту в армии является очень выгодным трудоустройством, особенно в отдаленных поселках и деревнях, где трудно найти работу.

2. Военнослужащие контрактники имеют серьезный социальный пакет, включающий многочисленные льготы. Помимо статуса, служба в армии по контракту обеспечивает хорошую стабильную зарплату и возможность получить жилье.

3. Современную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ можно сравнить с обычной работой, в отличие от военнослужащих срочной службы имеющих ряд ограничений.

Говоря о плюсах службы по контракту нельзя не вспомнить и о минусах.

1. Очевидный минус воинской службы по контракту – необходимость рисковать как своим здоровьем, так и жизнью.

2. Ограничение личного пространства и свободы. Не каждый человек готов подчиняться приказам и безоговорочно выполнять требования командования. Попросту говоря, жизнь по уставу – это не санаторий.

3. Не все выдерживают условий службы в армии. Так, например, статистика свидетельствует, что практически 20 % тех, кто впервые подписал контракт, разрывают его, спустя несколько месяцев службы. У каждого на это есть свои собственные причины, однако, чаще всего это решение вызвано тем, что контрактник новобранец не справился с испытательным сроком. Иногда его ожидания не оправданы реалиями службы.

4. Не всем по душе вынужденные командировки, необходимость постоянного ношения формы, проживание в полевых условиях при необходимости.

К выбору такого рода занятий, как профессиональная военная служба, необходимо подходить осознанно и крайне серьезно.

**ПУНКТЫ ОТБОРА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ  
В ЮЖНОМ ВОЕННОМ ОКРУГЕ**

<b>Наименование адресата</b>	<b>Почтовый адрес, контактные телефоны</b>
Пункт (отбора на военную службу по контракту) по Краснодарскому краю	350000, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Ярославского, д. 130, тел. (факс) 8(861)258-35-40, 258-51-87
Пункт (отбора на военную службу по контракту) по Ставропольскому краю	355037, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. 8 Марта, д. 164, тел. 8(8652)24-34-82
Пункт (отбора на военную службу по контракту) по Астраханской области	414000, г. Астрахань, ул. Джона Рида, д. 35, тел. 8(8512)33-77-44, факс 8 (8512) 33-56-38
Пункт (отбора на военную службу по контракту) по Волгоградской области	400040, г. Волгоград, ул. Башкирская, д. 23а, тел. 8(844)273-49-96
Пункт (отбора на военную службу по контракту) по Ростовской области	344010, г. Ростов-на-Дону, ул. Суворова, д. 39, тел. 8(863)263-87-93, 263-83-78
Пункт (отбора на военную службу по контракту) по Республике Крым	299003, г. Севастополь, ул. Коммунистическая, д. 3а, тел. 38(0692) 55-15-10, 8-10-38-(0692)55-15-10; 295493, г. Симферополь, ул. Киевская, д. 152, тел. 38(0652)54-25-90, 8-10-38(0652)54-25-90



## **СЕРИЯ «ЮРИСТЫ ПРИЗЫВНИКАМ И ИХ РОДИТЕЛЯМ»**

В серии:

- «Постановка граждан на воинский учет и призыв на военную службу»;
  - «Медицинское освидетельствование граждан при постановке на воинский учет и призыве на военную службу»;
  - «Призывник с “характером”»;
  - «Обязанности призывника и ответственность за их нарушение»;
  - «Отсрочки и освобождения от призыва на военную службу»;
  - «Студенту о призыве на военную службу»;
  - «Солдатом можешь ты не быть, но гражданином быть обязан»;
  - «Если не согласен»;
  - «О военной службе по контракту»;
  - «Страховые и иные выплаты военнослужащим по призыву и членам их семей в связи с повреждением здоровья».
- 

Информационное издание

*Юристы призывникам и их родителям*

**Пономарева Н.А., Семушин С.А.**

### **О ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ ПО КОНТРАКТУ**

Под общей редакцией  
д-ра юрид. наук, проф. *Т.В. Дерюгиной*

Главный редактор *О.В. Никонова*  
Технический редактор *Н.Н. Забазнова*  
Дизайн обложки *Н. Лихоманова*

Подписано в печать 11.09 2017 г. Формат 60 × 84/16.  
Бумага офсетная. Гарнитура Arial. Усл. печ. л. 1,4.  
Уч.-изд. л. 1,5. Тираж 500 экз. Заказ 1503.

ООО «Волгоградское научное издательство»  
400011, г. Волгоград, ул. Электrolесовская, 55.  
E-mail: volni@inbox.ru; www.volgoizdat.ru  
Тел. (8442) 46-72-42; 8-905-338-06-27

Отпечатано в ООО «Волгоградское научное издательство»

Согласно основам государственной политики развитие правового государства, формирование гражданского общества в России требуют высокой правовой культуры, без которой не могут быть в полной мере реализованы такие базовые ценности и принципы жизни общества, как верховенство закона, приоритет человека, его неотчуждаемых прав и свобод.

Серия брошюр «Юристы призывникам и их родителям» подготовлена Волгоградской областной правозащитной общественной организацией родителей военнослужащих «Материнское право» с целью повышения уровня правовой культуры граждан, подлежащих призыву на военную службу, и членов их семей, формирования у них устойчивого уважения к закону и преодоления правового нигилизма.

Издание предназначено для лиц призывного возраста, военнослужащих, членов их семей, а также партнерских организаций.

